

Nő az esély – foglalkoztatás
EFOP-1.1.3-17
a munkanélküli romák (kiemelten roma nők) társadalmi befogadásának erősítése és foglalkoztatásának megvalósítására

A felhívás alapvető célja a társadalmi előítélettel és munkaerő-piaci diszkriminációval küzdő munkanélküli romák (kiemelten roma nők) társadalmi befogadásának és foglalkoztatásának javítása, a közszolgáltatásban foglalkoztatottak számának növelésén keresztül. A felhívás a roma önazonosságukat vállaló személyek foglalkoztatásán keresztül a közszolgáltatást végző intézmények szolgáltatásainak jobb célzásához, minőségének javításához is hozzájárul, másrészt pedig elősegíti az együttműködő közszolgáltatási intézmények kialakítását.

Projekt időtartama

Támogatási szerződés hatályba lépését követően **legfeljebb 27 hónap** áll rendelkezésre (**3 hónap intenzív képzés, valamint 24 hónapos foglalkoztatási időszak**, melyben a mentorálás az intenzív képzés ideje alatt már megkezdhető). A szakirányú képzettség megszerzését célzó képzés első 3 hónapjában (intenzív képzés) a célcsoporttagok számára megélhetési támogatás biztosítható. A 3 hónapos intenzív képzés időszakára a képzést biztosító intézmény (Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság) abban az esetben nyújthat megélhetési támogatást, ha a képzéssel egyidejűleg a foglalkoztatás nem kezdődött meg. A képzettség megszerzését célzó képzéssel egyidejűleg a foglalkoztatás megkezdhető, ebben az esetben azonban megélhetési támogatást nem adható. A támogatást igénylő, a célcsoporttag számára a megfelelő szakirányú végzettség megszerzését célzó képzésben való részvételhez szükséges időt a munkaidő terhére köteles biztosítani.

Fenntartási kötelezettség

A támogatást igénylő a támogatás visszafizetésének terhe mellett vállalja **a célcsoport tag(ok) továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatása befejezését követő naptól a minimum 12 hónapig**.

Elkülönített pénzforgalmi számla nyitása

A projektre elkülönített pénzforgalmi számlát szükséges nyitni (már meglévő bankszámlához alszámla nyitása is elegendő), kivéve azokat a szervezeteket, amelyeknek a Magyar Államkincstár vezeti a számláját, és az EU-s programok fogadására már nyitottak elkülönített célszámlási számlát.

Támogatás mértéke: Egy munkakörre vetített pályázható összeg minimum 3,5 millió forint, maximum 10 millió forint. Egy támogatást igénylő által igényelhető összeg a vállalt munkakörök számának függvényében: **3,5 millió forint, maximum 300 millió forint**. Egy pályázó maximum 30 munkakörre nyújthat be támogatási kérelmet.

Támogatás intenzitás: 100%

Támogatási igény benyújtása 2017.07.10. napig lehetséges!

Célcsoport: a projektben történő bevonásukkor **18. életévüket betöltött, de 55 életévüket el nem érők**, akik a 2011. évi CLXXIX. törvény 13. § alapján tett nyilatkozatban **roma önazonosságukat vállalják, és munkanélküliek vagy inaktívak, és legalább általános iskolai végzettséggel rendelkeznek**.

Nem lehet a célcsoport tagja: aki jelen programba való belépését megelőző fél évben bármely hazai vagy európai uniós forrásból támogatott foglalkoztatás támogatásban részesült, kivéve, ha a támogatott foglalkoztatás közfoglalkoztatás keretében történt, valamint a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan az alábbiakban felsorolt képzések valamelyikébe tartozó képzésben vett részt:

1. Szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3.§ (2) bekezdésben meghatározott, államilag elismert szakképesítés megszerzésére irányuló, vagy munkakör betöltéséhez szükséges szakmai végzettség megszerzésére irányuló képzés.
2. A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (2) bekezdés c) pontjában meghatározott nyelvi képzés.
3. Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról szóló 2006/962/EK ajánlás, az Európai Parlament és a Tanács ajánlásának mellékletében meghatározott kulcskompetenciák fejlesztésére irányuló képzés.

Kieső célcsoport tag pótlása:

A **24 hónapos támogatott foglalkoztatás időszakában kieső célcsoporttag pótlása**, a támogatott foglalkoztatás bármely szakaszában megtörténhet, a felsorolt feltételeknek való megfeleléssel: Amennyiben a kieső célcsoporttag az adott munkakör betöltéséhez szükséges szakképesítés megszerzésére irányuló képzés kevesebb, mint 50%-át teljesítette, akkor a foglalkoztató felvehet egy olyan új célcsoporttagot, akinek szintén nincs meg a munkakör betöltéséhez szükséges végzettsége.

Az újonnan felvett célcsoporttag a megfelelő képzettség megszerzése érdekében, képzésbe vonható. Amennyiben azonban a kiesett célcsoporttag már a képzésének több mint 50%-át elvégezte, vagy esetleg már teljesen megszerezte a képzettségét, akkor egy újonnan felvett személy képzésbe vonására már nincs lehetőség. Ebben az esetben a foglalkoztató, csak olyan embert vehet fel, aki már rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséggel.

A szakképzettséggel már rendelkező személyek közül elsősorban azok vonhatóak be a projektbe, akik szakképzettségüket a TÁMOP 5.3.1.-B-1 projekt keretében szerezték.

Az ilyen személyekre vonatkozó javaslatot, ajánlást a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság tud adni. Azonban, ha az SZGYF nem tud ajánlani ilyen személyt, akkor a Felhívás célcsoportra vonatkozó előírásainak megfelelő, már szakképzettséggel rendelkező bármely személy is bevonható. Az SZGYF erre vonatkozó írásos nyilatkozata szükséges.

A **12 hónapos kötelező továbbfoglalkoztatás időszakában kieső célcsoporttag pótlása**, a továbbfoglalkoztatás bármely szakaszában megtörténhet, a pótlás azonban kizárólag az adott munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettséggel már rendelkező taggal lehetséges.

AMENNYIBEN AZ ÚJ CÉLCSOPORTTAG BEVONÁSÁRA VONATKOZÓ FENTI FELTÉTELEK NEM TELJESÜLNEK, AKKOR A PÁLYÁZAT MEGHIÚSULTNAK MINŐSÜL ÉS A KEDVEZMÉNYEZETTET VISSZAFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG TERHELI.

Illeszkedés, lehatárolás (kizáró ok):

Nem nyújthatnak be támogatási kérelmet az EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás című konstrukció kedvezményezettje által fenntartott intézmények.

Kötelező együttműködésre vonatkozó előírás:

A Támogatói Okirat kiállításának feltétele együttműködési megállapodás az „EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás” című konstrukció kedvezményezettje és a támogatást igénylő között, ami rögzíti az alábbiakat:

- az „EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás” című konstrukció kedvezményezettje **tud-e ajánlani az elődprojektben (TÁMOP 5.3.1.-B-1) képzettséget szerzett személyt, akit alkalmazhat a foglalkoztató;** (A TÁMOP 5.3.1-B-1 „Roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a szociális és gyermekjóléti ellátórendszerben” c. programban képzettséget szerzett személyek foglalkoztatása jelen felhívás keretében abban az esetben valósulhat meg, amennyiben a foglalkoztatni kívánt személy már rendelkezik a munkakör betöltéséhez szükséges végzettséggel; az igényelt munkakörök betöltésére az EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás felhívás kedvezményezettje a TÁMOP 5.3.1B-1-ben végzettséget szerzett személyeket is ajánlja.)
- az „EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás” című konstrukció kedvezményezettje **befogadó nyilatkozatot ad** a támogatást igénylő által ajánlott leendő foglalkoztatott képzésére, továbbá az „EFOP-1.1.2-16 Nő az esély – képzés és foglalkoztatás” című konstrukció kedvezményezettje és a foglalkoztató képzési tervet készít, mely tartalmazza a képzés óraszámát, időtartamát, tematikáját, továbbá a képzés és a foglalkoztatás összehangolását.
- A program keretében szociális szolgáltatások esetében **kapacitásbővítésre nincs lehetőség.** A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, hatálya alá eső szolgáltatások esetén, a kapacitásbővítés létrehozására vonatkozóan kötelező az Emberi Erőforrások Minisztériuma szakvéleményét kikérni.

Önállóan támogatható tevékenységek

Kötelezően megvalósítandó tevékenységek:

- **24 hónapos minimum heti 40 órás támogatott foglalkoztatás.** Bértámogatás költsége (bér és járulék) maximum bruttó 300.000 Ft/fő./hó. Utazási költség a munkába járáshoz támogatott!
- 24 hónapos támogatott foglalkoztatás lejártá után legalább azonos munkakörben és feltételekkel a célcsoporttag **minimum 12 hónapos továbbfoglalkoztatása**
- a támogatott foglalkoztatás időszakában a célcsoport beilleszkedését segítő és munkavégzését támogató **mentor alkalmazása min. 6 hónapon, de maximum 24 hónapon keresztül** (kizárólag a kedvezményezett alkalmazásában álló munkavállaló végezheti a mentori feladatokat)
- célcsoporttag számára **munkaruha és/vagy védőruha beszerzése** (vonatkozó jogszabályi előírások alapján) ennek költsége maximum bruttó 65.000 Ft/Fő lehet
- célcsoporttag képzése kötelező, kivéve, ha a bevonnival kívánt célcsoporttag már rendelkezik a megfelelő képzettséggel. A képzést az EFOP-1.1.2-16 konstrukció kedvezményezettje valósítja meg, a képzéshez kapcsolódó útiköltséget azonban a célcsoporttagot foglalkoztató intézménynek szükséges terveznie.

Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek:

I. PROJEKT ELŐKÉSZÍTÉS

1. közbeszerzések előkészítése és/vagy lefolytatása;
2. együttműködési lehetőségek feltérképezése, illetve kialakítása. (részletesen a 3.2.1 Szakmai tartalommal kapcsolatos elvárások pont alatt bővebben).

II. PROJEKTMENEDZSMENT

A projektgazdának vállalnia kell, hogy a projekt teljes időtartama alatt egy projektmenedzsment tapasztalatokkal rendelkező **projektmenedzsert** alkalmaz munkaviszony, közalkalmazotti vagy közszolgálati, illetve kormánytisztviselői jogviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében. A projektmenedzsernek **felsőfokú végzettséggel és legalább 1 éves projektmenedzsment területén szerzett tapasztalattal** kell rendelkeznie.

A projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása érdekében a projektgazdának vállalnia kell egy, a projekt pénzügyeiért felelős munkatárs alkalmazását is munkaviszony, közalkalmazotti, közszolgálati, kormánytisztviselői jogviszony, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében. A **pénzügyi vezetőnek szakirányú végzettséggel és legalább 1 éves releváns szakmai tapasztalattal** kell rendelkeznie.

A projektmenedzser és a pénzügyi vezetői feladatokat ugyanazon személy is elláthatja, amennyiben a fent előírt feltételeknek megfelel.

A szakmai vezetővel kapcsolatos elvárások

A legalább 10 fő célcsoporttag támogatott foglalkoztatását vállaló projektgazdának biztosítania kell, hogy a projekt teljes időtartama alatt, a projekt szakmai feladatainak megfelelő színvonalú ellátása érdekében **szakmai vezetőt** alkalmaz. A 10 főt meg nem haladó vállalás esetén szakmai vezető alkalmazása választható.

A projektgazdának vállalnia kell, hogy a szakmai megvalósítói kör mind létszám, mind szakmai képzettség és szakmai tapasztalatok alapján biztosítani tudja a projekt szakmai működtetésének biztosítását, a célcsoporttal való kapcsolattartást.

Mentorral szemben támasztott követelmények:

- a támogatott foglalkoztatás időszakában a célcsoport beilleszkedését segítő és munkavégzését támogató **mentor alkalmazása min. 6 hónapon, de maximum 24 hónapon keresztül kötelező**
- kizárólag a kedvezményezett alkalmazásában álló, a célcsoport tényleges foglalkoztatási helyszínén jelen lévő munkavállaló végezheti a mentori feladatokat,

2017.06.16.

- a mentor bruttó munkabére mentorált személyenként 5.000,- Ft/hó/fő + szociális hozzájárulási adó összegben adható a havi rendszeres munkabéren felüli juttatásként,

- egy mentor az adott támogatott foglalkoztatási időszakban maximum 10 fő célcsoportot mentorálhat.
- mentorálás már a képzés ideje alatt megkezdhető.

III. HORIZONTÁLIS KÖVETELMÉNYEK

A horizontális cél megvalósítása, valamint a megvalósítás eredményességének nyomon követése érdekében végzett tevékenység következtében felmerült költség elszámolható. A kiemelt célok és a környezetvédelmi, esélyegyenlőségi és a nők és férfiak egyenlőségét biztosító követelmények részletes ismertetése megtalálható az Általános Útmutató a Felhívásokhoz c. dokumentum (<https://www.palyazat.gov.hu/doc/4404>) 12. fejezetében. A projektek tervezése és megvalósítása során kérjük, vegye figyelembe, hogy a projektben létrehozott eredményeknek meg kell felelniük az alábbi elvárásoknak is:

1. Az európai uniós forrásból támogatott projektek Kedvezményezettje köteles a projektekre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni.
2. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a támogatást igénylő esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.
3. Az infokommunikációs akadálymentesítés minden beruházás esetén kötelező.
4. Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása.
5. A szervezet döntéshozói, munkavállalói vagy közönsége számára esélyegyenlőségi képzést tart.

IV. TÁJÉKOZTATÁS, NYILVÁNOSÁG A tájékoztatásra és nyilvánosságra vonatkozó kötelezettségeket az ÁÚF 10. fejezete tartalmazza.

V. KÖTELEZŐ KÖNYVVIZSGÁLAT A projekt befejezésekor a kötelező a könyvvizsgálat, amennyiben az igényelt támogatás összege eléri a 150 millió forintot. Az erről szóló igazolást a záró elszámolás részeként szükséges benyújtani.

Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek:

Választható tevékenységek

- a célcsoport részére foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (amennyiben a foglalkoztatni kívánt személy nem rendelkezik a szükséges vizsgálatokat igazoló irattal);
- szupervízió a mentorok részére (a projekt időtartama alatt maximum 10 alkalommal, a szupervízió díja maximum bruttó 20.000 Ft/alkalom);
- projekt megvalósításhoz szükséges eszközbeszerzés (csak az alábbiakat engedi meg a felhívás!):
 - a projekt megvalósításához nélkülözhetetlen informatikai, irodatechnikai eszközök: asztali számítógép/laptop (szoftverrel együtt) maximum bruttó 200.000,- Ft/db/támogatott foglalkoztatott fő; 1 db pendrive bruttó 6.500 Ft/ támogatott foglalkoztatott, 1 db nyomtató maximum bruttó 130.000,- Ft értékben)
 - a projekt céljainak megvalósításához kapcsolódó egyéb eszközök beszerzése (kerékpár: maximum bruttó 80.000,- Ft/db/fő, öltözőszekrény maximum bruttó 65.000,- Ft/db/fő, irodabútorok maximum bruttó 130.000,- Ft értékben,)

Számszerűsített szakmai elvárások

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Támogatott foglalkoztatásban részesülő személyek száma
Az eredmény leírása	A szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzett szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és fenntartóik (állami,

	önkormányzati, egyház, alapítvány, szociális szövetkezet, egyéb jogi személyiségű nonprofit szervezet) valamint köznevelési intézmények és fenntartóik által működtetett intézményekben a felhívás keretében támogatott foglalkoztatásban részesülők száma
Igazolás módja	munkáltatóval kötött – munkajogviszonyra irányuló – szerződés
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	minimum 1 fő

Indikátor:

Mutató neve	Típus (kimenet/eredmény)	Mértékegység	Bázis érték	2018. december 30.	Célértékek elérésének időpontja	Mutató forrása (az adott indikátor teljesítését igazolja)
A program elhagyását követően a munkaerő-piacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma	eredmény	fő	0	1	1	munkáltatóval kötött a munkajogviszonyra irányuló szerződés

Indikátor definíciók: A program elhagyását követően a munkaerő-piacra, vagy munkaerő-piaci programba belépők száma: Azok a személyek, akik ESZA támogatásban részesültek az ESZA rendelet 3. cikk (1) b) ii.) alpontjában meghatározott beruházási prioritáshoz kapcsolódó intézkedések keretében megvalósuló programokban, és az ESZA programból való kilépéskor álláskeresővé vagy foglalkoztatottá válnak. A "program elhagyását követően" az egyén kilépésének dátumától egy hónapig terjedően értendő.

Mérföldkövek tervezésével kapcsolatos elvárások

A projekt megvalósítása során legalább az alábbi **2 mérföldkővet** szükséges tervezni. Az utolsó mérföldkővet a projekt fizikai befejezésének várható időpontjára szükséges megtervezni.

1. mérföldkő: A támogatást igénylő által vállalt számszerűsített szakmai elvárás teljesítése megtörtént, valamint projekt szinten az összes elszámolható költség **legalább 50%-áról kifizetési igénylést** nyújt be legkésőbb a támogatási szerződés hatálybalépésétől számított **17. hónapon belül**,

2. mérföldkő: **a projekt fizikai befejezését megelőző 3. hónapon belül** a támogatási összeg legalább **90 %-áról kifizetési kérelmet nyújtott be.**

Támogatást igénylők köre

A jelen Felhívás keretében konzorciumok **nem** pályázhatnak. **Szolgáltatói nyilvántartásba bejegyzett szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és fenntartóik** (állami, önkormányzati, egyház, alapítvány, szociális szövetkezet, egyéb jogi személyiségű nonprofit szervezet) valamint **köznevelési intézmények és fenntartóik**, (amelyek a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, köznevelési szolgáltatás során a munkáltatói jogokat gyakorolják a leendő foglalkoztatott vonatkozásában).

Jelen felhívásra támogatási kérelmet nyújthatnak be az alábbi GFO kóddal rendelkező szervezetek: költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek:

- Központi költségvetési irányító szerv (GFO 311)
- Központi költségvetési szerv (GFO 312)
- Helyi önkormányzat (GFO 321) – (Főváros esetében fővárosi önkormányzat és fővárosi kerületi önkormányzatok)

- Helyi önkormányzati költségvetési szerv (GFO 322)
- Helyi önkormányzatok társulása (GFO 327)
- Területfejlesztési önkormányzati társulás (GFO 328)
- Országos nemzetiségi önkormányzat (GFO 351)
- Országos nemzetiségi önkormányzatok társulása (GFO 353)
- Helyi nemzetiségi önkormányzat (GFO 371)
- Helyi nemzetiségi önkormányzatok társulása (GFO 373)

jogi személyiségű non-profit szervezet:

- az egyesület egyéb formái

1. Egyéb egyesület (GFO 529)

egyházi jogi személy

1. Bevett egyház (GFO 551)
2. Elsődlegesen közfeladatot ellátó belső egyházi jogi személy (GFO 552)
3. Elsődlegesen vallási tevékenységet végző belső egyházi jogi személy (GFO 555)
4. Egyházi szervezet (GFO 559)

alapítvány, jogi személyű intézménye és szervezeti egysége

1. Közalapítvány (GFO 561), amely tevékenységi körében, vagy a közfeladat ellátására irányuló szerződése alapján oktatási/képzési tevékenységet lát el, vagy ilyen tevékenységet végző intézményt tart fenn.
2. Közalapítvány önálló intézménye (GFO 562), amennyiben oktatási/képzési feladatot lát el.
3. Egyéb alapítvány önálló intézménye (GFO 563)
4. Egyéb alapítvány (GFO 569)

egyéb, jogi személyiségű nonprofit szervezet

1. Egyesülés (GFO 591)
 2. Egyéb jogi személyiségű nonprofit szervezet (GFO 599), amely tevékenységi körében, vagy a közfeladat ellátására irányuló szerződése alapján oktatási/képzési tevékenységet lát el, vagy ilyen tevékenységet végző intézményt tart fenn.
- szociális szövetkezet (GFO 121)

Amennyiben a pályázat benyújtója nem a fenntartó, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény hatálya alá eső szolgáltatások esetén, a fenntartó jóváhagyó nyilatkozata szükséges.

A támogatási kérelem elkészítésekor a következő mellékleteket szükséges csatolni:

1. projektmenedzser önéletrajza,
2. pénzügyi vezető önéletrajza,
3. szakmai vezető önéletrajza legalább 10 fő célcsoporttag támogatott foglalkoztatását vállaló projektgazdának kötelező,
4. a szakmai megvalósításban résztvevők önéletrajza pl. mentor
5. Aláírási címpéldány
6. Szolgáltatói nyilvántartásba vételt igazoló dokumentum
7. Amennyiben a támogatást igénylőnek volt közbeszerzési eljárása minőségellenőrzési tanúsítvány/ szabályossági tanúsítvány/ utó-/utólagos ellenőrzési jelentés
8. Fenntartói hozzájárulás (amennyiben releváns)
9. Közszféra nyilatkozat (amennyiben releváns)
10. Támogató nyilatkozat az Emberi Erőforrások Minisztériuma részéről a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, hatálya alá eső intézmények kapacitásbővítésének esetén
11. Likviditási terv (központi költségvetési szerv, helyi önkormányzat, önkormányzati társulás, közvetlen vagy közvetett többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaság esetén csatolandó)
12. Nyilatkozat közvetett költségek közbeszerzési érintettségéről,
13. Árajánlatok piaci ár igazolásához
14. Pályázat beküldése előtt legenerált nyilatkozat, és postai úton való megküldése 3 napon belül!